

## EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről a

**Külgazdasági és Külügyminisztérium** (székhely: 1027 Budapest, Bem rakpart 47., adószámai: 15311344-1-41, 15311351-1-41, törzskönyvi azonosító számai: 311344, 311355, képviseli: Dr. Balogh Csaba Sándor közigazgatási államtitkár) a továbbiakban: **KKM**,

másrészről a

**Külügyminisztériumi Dolgozók Szakszervezete** (székhelye: 1027 Budapest, Bem rakpart 47., adószám: 19006781-1-41, nyilvántartási száma: 01-02-0000865, képviseli: Mezei Tibor elnök) a továbbiakban: **KMDSZ**,

(a továbbiakban együttesen: **Felek**) között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételek szerint:

### Preambulum

A kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott kormánytisztviselőknek és a munkavállalóknak (a továbbiakban együttesen: foglalkoztatottak) joga, hogy - törvényben meghatározott feltételek szerint – szociális és gazdasági érdekeik előmozdítása és védelme, továbbá a munkabéke fenntartása érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt önkéntes alapon érdekképviselői szervezetet alakítsanak, illetve az általuk választott szervezetbe – az érintett szervezet belső szabályaitól függően – önkéntes alapon csatlakozzanak. vagy egyéni döntésüknek megfelelően az ilyen jellegű szervezetek munkájától, az ahhoz való csatlakozástól távol maradjanak.

Ezzel összhangban jelen együttműködési megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) célja, hogy a Felek az Európai Szociális Karta, valamint a Szociális Jogok Európai Pillére szellemében a KKM-nél foglalkoztatottak gazdasági-szociális érdekei érvényesítésének elősegítésére, a munkabéke fenntartására, valamint – a tisztességes foglalkoztatás alapvető szabályainak szem előtt tartásával – a foglalkoztatottak munkakörülményeire, jogvédelmére illetve az egyes jóléti és szociális ügyekre vonatkozó együttműködést valósítsanak meg a KKM-re, mint kormányzati igazgatási szervre vonatkozó törvényi rendelkezések adta keretek között.

### Jogok és kötelezettségek

1. A vonatkozó jogszabályok, ide értve különösen a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) és a jelen Megállapodás keretei között a Felek kötelesek egymással együttműködni.
2. A KMDSZ, mint a KKM és annak foglalkoztatottai vonatkozásában munkahelyi érdekképviselői szerv jogosult szövetségeket létesíteni, szakszervezeti szövetségekhez csatlakozni, ideértve a nemzetközi szövetségeket is.
3. A KMDSZ szerveket működtethet, ezek működésébe tagjait bevonhatja. Új szerv létrehozása esetén a KMDSZ előzetesen tájékoztatja a KKM-et.
4. A KKM és a KMDSZ köteles egymást írásban tájékoztatni a képviselőjére jogosult személy, valamint – a KMDSZ vonatkozásában – a választott tisztségviselők

személyéről, valamint ennek változásáról, ide értve különösen a Kit. 172. § (10) bekezdése szerinti választott tisztségviselőket vagy a KMDSZ által megjelölt kormánytisztviselőket.

5. A KKM a Kit. rendelkezéseinek megfelelően nem köteles tájékoztatást adni vagy konzultációt folytatni, ha ez olyan tény, információ, megoldás vagy adat nyilvánosságra kerülésével járhat, amely a közszolgálat érdekeit, illetve működését vagy a kormányzati igazgatási szerv jogos érdekeit, illetve működését veszélyeztetné.
6. A KMDSZ nevében vagy érdekében eljáró személy olyan tény, információt, megoldást vagy adatot, amelyet a KKM jogos érdekei, illetve működése, valamint a közszolgálat érdekei, illetve működése védelmében kifejezetten bizalmasan vagy minősített adatként való kezelésre történő utalással hozott tudomására, semmilyen módon nem hozhatja nyilvánosságra és azt a Kit.-ben meghatározott célok elérésén kívüli tevékenységben semmilyen módon nem használhatja fel.
7. A KMDSZ nevében vagy érdekében eljáró személy a tevékenysége során tudomására jutott információkat csak a KKM jogos érdekeinek, illetve működésének, valamint a közszolgálat érdekeinek, illetve működésének veszélyeztetése, valamint a személyiségi jogok megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.
8. A KMDSZ köteles a kormánytisztviselő és a munkavállaló tagjainak számát együttesen és külön-külön, naprakészen nyilvántartani, a tagjainak számára vonatkozóan a nyilvántartásból – kérés esetén – a KKM részére statisztikai jellegű adatot szolgáltatni.

### Érdekegyeztetés

9. A munkahelyi kormányzati szolgálati kérdések rendezésére a munkahelyi érdekegyeztetés (konzultáció) szolgál, amelyet a lent felsoroltak tekintetében bármelyik fél kezdeményezhet. A munkahelyi érdekegyeztetésben a jelen Megállapodás alapján a KKM képviselőjére jogosult személy, vagy az általa írásban kijelölt, meghatalmazott személy és a KMDSZ választott tisztségviselője vesz részt. A tárgyalópartnerek a vitás kérdések egyeztetésébe szakértőket is bevonhatnak.
10. A konzultációt a megállapodás érdekében, a kezdeményezésben megjelölt célnak megfelelően oly módon kell lefolytatni, hogy biztosított legyen
  - a) a felek megfelelő képviselője,
  - b) a közvetlen, személyes véleménycsere,
  - c) az érdemi tárgyalás.
11. A KKM köteles kikérni a KMDSZ véleményét
  - a) a foglalkoztatottak munkavégzése,
  - b) munka- és pihenőideje,
  - c) jutalmazásai, juttatásai,
  - d) a bevezetendő közszolgálati szabályzat KKM tárcaspecifikus működésére vonatkozó elemei, valamint
  - e) a külszolgálati pályázati rendszer kapcsán, a fentiekre vonatkozó, a munkáltatói jogkör gyakorlójának hatáskörébe utalt szabályozásról.

12. A KMDSZ jogosult a foglalkoztatottak csoportját érintő munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a KKM-mel közölni, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.
13. A KMDSZ tájékoztatást kérhet a KKM-től a foglalkoztatottak jogviszonyával összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban, így különösen:
  - a) a 11. pont a)-c) alpontjában felsorolt tárgykörökben készült tervezetekről,
  - b) statisztikai létszám- és illetményadatokról, számításokról, elemzésekről és irányelvekről;
  - c) a jogviszonyokat szabályozó jogszabályok, közjogi szervezetszabályozó eszközök végrehajtásáról;
  - d) a helyi megállapodások betartásáról;
  - e) félévente a részmunkaidős és a határozott időre szóló foglalkoztatás helyzetének alakulásáról.
14. A KMDSZ javaslatot tehet:
  - a) a 13. pont a) és c) alpontjában felsorolt tárgykörök kapcsán,
  - b) a KKM részére a foglalkoztatottakat érintő intézkedésekre,
  - c) a foglalkoztatottakat érintő helyi szabályozás egységes értelmezésére,
  - d) a foglalkoztatottakat érintő helyi szabályozási tárgykörökre,
  - e) a foglalkoztatottak támogatásának formájára, valamint
  - f) az egészségvédelmi és az egészségügyi kérdések kapcsán.
15. A KMDSZ jogosult a kormánytisztviselőket a munkaügyi kapcsolatokkal vagy a jogviszonyukkal összefüggő kérdésekben – a 6-7. pontban foglaltak betartásával – tájékoztatni.
16. A KMDSZ joga, hogy a foglalkoztatottakat a KKM-mel szemben anyagi, szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban képviselje, ideértve a KMDSZ tagját érintő, az egyenlő bánásmód elvébe ütköző, illetve a személyiségi jogokat sértő esetek – beleértve a szexuális zaklatást is – kivizsgálása során nyújtandó képviselést.
17. A KMDSZ jogosult a tagját – meghatalmazás alapján – gazdasági és szociális érdekeinek védelme céljából bíróság, a Közzolgálati Döntőbizottság, hatóság és egyéb szervek előtt képviselni.
18. Amennyiben a KMDSZ tagsága eléri a KKM kormánytisztviselői közül legalább 10%-ának - de legalább harminc fő kormánytisztviselőnek – a létszámát, a KMDSZ képviselőjére jogosult és általa a KKM számára írásban bejelentett kormánytisztviselőt (tisztségviselőt) a beosztás szerinti havi munkaidője tíz százalékának megfelelő munkaidő-kedvezmény illeti meg. Ezen túlmenően a megjelölt kormánytisztviselő a munkahelyi érdekegyeztetés keretében a KKM-mel lefolytatott konzultáció időtartamára mentesül a munkavégzési kötelezettség alól. A munkaidő-kedvezmény nem vonható össze. A munkaidő-kedvezmény igénybevételét legalább tíz nappal korábban a kormánytisztviselőnek a felettes vezetője felé hivatalos távollétként be kell jelenteni. Ha a kedvezmény igénybevételét megalapozó indok a kormánytisztviselő önhibáján kívüli okból ennél később jut a tudomására, a tudomásszerzést követően köteles haladéktalanul bejelenteni a munkaidő-kedvezmény igénybevételére vonatkozó

szándékát hivatalos távollétként, a felettes vezetője felé. A KKM különösen indokolt esetben tagadhatja meg a munkaidő-kedvezmény igénybevételét. A munkaidő-kedvezmény tartamára illetmény jár (fizetett távollét) és szabadságra jogosító időtartamnak minősül. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet.

19. A KMDSZ köteles a KKM-et írásban értesíteni, amint a kormánytisztviselő tagjainak létszáma a KKM kormánytisztviselői összlétszámának a 10 %-át nem éri el. Ennek megállapítása érdekében a KMDSZ jogosult a Személyügyi Főosztálytól a KKM-nél foglalkoztatott mindenkorai kormánytisztviselői összlétszámra vonatkozóan statisztikai jellegű tájékoztatást kérni.

#### **A KMDSZ támogatása**

20. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 41. § (3) bekezdésével összhangban a KKM a Központi Igazgatás cím éves költségvetéséből pénzügyi támogatást nyújthat a KMDSZ feladatai ellátásához. Amennyiben támogatást nyújt, a költségvetés elfogadását követően tájékoztatást ad a következő költségvetési évben nyújtható támogatás összegéről és azt a Felek támogatási szerződés keretében rögzítik.
21. A támogatás az Áht. 41. § (3) bekezdésében foglaltakkal összhangban oktatási, szociális vagy sporttevékenység céljára használható fel.
22. A támogatás felhasználásáról a KMDSZ a tárgyévet követő év január 15. napjáig a felhasználás jogcímeinek feltüntetésével részletes elszámolást készít.
23. A KKM ezen túlmenően vállalja, hogy
- a) biztosítja a KMDSZ részére, hogy munkaidő után vagy munkaidőben a KKM helyiségeit, tárgyaló- és konferenciatermeit érdekképviselési tevékenysége céljából – a működést nem veszélyeztetve – használhassa, működéséhez, a rendelkezésre álló kereteken belül irodai felszerelést, berendezést és irodaszereket kaphasson,
  - b) térítésmentesen lehetővé teszi a KKM levelezési rendszere, a belső honlap (intranet), a futárszolgálat, és a sokszorosító – működéshez szükséges mértékű - használatát,
  - c) a KMDSZ tagok és a KKM között létrejött megállapodás alapján illetményükből a KMDSZ javára levonja a KMDSZ mindenkor hatályos Alapszabályában és Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározottak szerinti tagdíjakat.
24. A KKM lehetőség szerint támogatja a KMDSZ-t nemzetközi kapcsolatainak ápolásában.
25. A KKM támogatja, hogy a KMDSZ rendszeresen megjelenő írásos kiadványa – belső kiadványként – terjeszthető legyen elektronikus úton és formában a Központban és a külképviseleteken egyaránt. Ezen kiadványban a KMDSZ tájékoztatja tagjait munkájáról, a foglalkoztatottak helyzetével kapcsolatos munkáltatói elképzelésekről, döntésekről, a KMDSZ ezek kapcsán képviselt álláspontjáról.
26. A KKM – a KMDSZ-szel egyeztetve – biztosítja annak lehetőségét, hogy a KMDSZ a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a KKM belső honlapján (intranet), valamint a KMDSZ saját, külső honlapján közzétegye.

### Záró rendelkezések

27. Jelen Megállapodás határozatlan időre szól.
28. A Felek jelen Megállapodást közös megegyezéssel, írásban bármikor módosíthatják vagy megszüntethetik, illetve azt bármely Fél három hónapos határidővel, indokolás nélkül felmondhatja. A KMDSZ a Megállapodás megszűnésével egyidejűleg köteles a támogatásként kapott összegek felhasználásáról a KKM fejezeti költségvetési feladatot ellátó főosztályával elszámolni.
29. A Felek megállapítják, hogy a vonatkozó jogszabályi rendelkezések módosulása esetén jelen Megállapodásnak a jogszabályokkal ellentétes vagy a jogszabályi rendelkezések alapján a továbbiakban nem alkalmazható rendelkezései automatikusan hatályukat veszítik és a Felek tartózkodnak ezen rendelkezések alkalmazásától.
30. A Felek kölcsönösen tudomással bírnak arról, hogy a KMDSZ a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló (EU) 2016/679 rendelet (általános adatvédelmi rendelet) 9. cikk (1) bekezdése szerinti különleges személyes adatokat kezel, melyek KKM-nek történő továbbítására kizárólag az e cikkben foglaltak szerint van lehetőség.
31. Az esetleges vitás kérdéseket Felek egymás között békés úton igyekeznek rendezni. A jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdések tekintetében a Felek a Kit., a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, az Áht., valamint az egyéb vonatkozó jogszabályok előírásait tekintik irányadónak.
32. Jelen Megállapodást Felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá.
33. Jelen Megállapodás az aláírásának napján lép hatályba. Amennyiben az aláírásokra nem egyidejűleg kerül sor, akkor a jelen Megállapodás hatályba lépésének napja az utolsó aláírás napja.
34. Felek deklarálják, hogy a 2011. július 15-én aláírt, KÜM/4932-4/2011/ADM. számú együttműködési megállapodás hatálytalan.
35. A jelen Megállapodás négy (4) eredeti példányban készült, amelyből három példány a KKM-et, egy példány a KMDSZ-t illeti meg.


Budapest, 2019. szeptember ” ”

Budapest, 2019. szeptember ” ”

Külgazdasági és Külügyminisztérium

Külgügyminisztérium Dolgozók Szakszervezete

részéről:  
  
.....  
Dr. Balogh Csaba Sándor  
közigazgatási államtitkár

részéről:  
  
.....  
Mezei Tibor  
elnök

A Külgazdasági és Külügyminisztérium részéről:

Jogilag ellenjegyzem:

Budapest, 2019. szeptember 11.

.....  
dr. Vétek Attila  
főosztályvezető  
Jogi Főosztály

Pénzügyileg ellenjegyzem:

Budapest, 2019. szeptember 13

.....  
Bolláné Sütő Hajnalka  
főosztályvezető  
Pénzügyi és Számviteli  
Főosztály

Pénzügyileg ellenjegyzem:

Budapest, 2019. szeptember 19

.....  
Magyar András  
főosztályvezető  
Külképviseleti Gazdálkodási Főosztály